

Publicerad 20 dec 00:59

Migrationsverket firade avvisning

Tjänstemän på Migrationsverket i Solna har på kontorstid och i verkets lokaler med champagne firat avvisningen av en asylsökande familj med ett svårt sjukt barn.

Liknande firanden har, enligt uppgift till DN, ägt rum flera gånger under hösten - något som förnekas av myndigheten.

- Vi firade ett gott samarbete med fyra flaskor champagne, säger den aktuella handläggaren på Migrationsverket.

I ett mejl med rubriken "Fredagsnöje" skrev beslutsfattaren Annica Ring:

"På fredag ska vi fira ihop med AM2 kl 15.00 i deras kök. Jag hoppas att ni alla kan avsätta en kvart innan i vårt kök då vi tänkte infria [handläggarens namn, reds. anm.] löfte om champagne efter det att en viss familj lämnat Sverige. I dag har jag fått bekräftat att verkställigheten avlöpte väl dock med fot- och handbojor samt poliser som blev påpucklade på traditionellt sätt med handväska. Så varm välkomna till vårt kök 14.45 för en skål."

I KÖKET på Solnavägen dukades det fram fyra flaskor champagne, varav två flaskor var rysk champagne. Handläggaren som hade utrett familjens ärende säger sig ha stått för notan.

- Rysk champagne är egentligen bara ett mousserande vin, inte riktig champagne. Och om jag minns rätt så var de andra flaskorna grekiskt vin, säger hon.

Annica Ring förnekar, trots sina detaljerade formuleringar i mejlet, att firandet skulle gälla en viss avvisad familj.

- Det är en olycklig formulering, säger hon. Mejlet skrevs i all hast.

Men du skriver ju ett helt mejl runt den här familjen - med detaljer om själva avvisningen? Och du pratar om förhållandena runt en bestämd familj?

- Uttrycket "viss familj" är olyckligt och ett förtydligande mejl gick också ut nästa dag, säger Annica Ring.



I det mejlet tar Annica Ring tillbaka uppgifterna om att firandet skulle gälla en viss familj. Hon skriver att man i stället ska fira "ett mödosamt arbete med att få till samarbete med psykiatrin och polisen".

Den förklaring Annica Ring i dag ger DN är också en helt annan än den som ursprungligen uppgavs vara skäl till firandet.

- Vi slet oerhört mycket för att få till stånd ett bra samarbete med bland annat vården och polisen runt den här familjen. Ett samarbete som vi hoppades skulle gynna familjen. Vi gjorde också oerhört mycket för att det skulle bli en bra utresa, säger Annica Ring. Vi översatte journaler och vi tog kontakt med sjukvården i hemlandet.

Annica Ring är en av dem på Migrationsverket som i slutet av oktober i år tog kontakt med Rikskriminalen med uppgifter om misstänkt vanvård av apatiska flyktingbarn.

Firandet på mottagningsenheten har fortsatt i olika former, med vin eller champagne, enligt uppgifter till DN. Det har delat enhetens personal i två läger: de som deltar och de som av etiska skäl vägrar att delta. Alla dessa uppgifter dementeras av Annica Ring, liksom av handläggaren.

Det var i november i fjol som champagnedrickandet ägde rum på Migrationsverket i Solna. Trots att klockan ännu inte var tre på eftermiddagen så hävdar handläggaren att det inte var under arbetstid som personalen drack alkohol.

DN HAR tagit del av tjänstgöringslistan som visar när var och en av de 21 anställda som arbetade på enheten den aktuella dagen gick hem för dagen. 19 av dem var kvar flera timmar efter att champagnedrickandet påbörjats.

Att förtära alkoholhaltiga drycker på det sätt som skett på Migrationsverket strider mot myndighetens skriftliga arbetsmiljöplan.

Anna Wessel är verksamhetschef på Migrationsverket. Hon ansvarar både för asylobetet och arbetet på mottagningsenheterna. Hon fick i mars i år information om händelsen men har inte vidtagit några åtgärder.

- Jag anser inte att det behövdes. Då hade man redan tagit upp ärendet på enheten och haft en etisk diskussion på ett personalmöte där dåvarande enhetschefen gjorde klart det olämpliga i handlandet och dessutom haft samtal med berörda.

Migrationsverkets generaldirektör Janna Valik har tagit del av mejlet.

Hur påverkas ditt förtroende för anställda som agerar på det här sättet?

- För mig är det solklart att de värderingar som gäller för det arbete vi utför inte är att formulera sig på det sättet eller representera det synsättet. Kvinnans närmaste chef har haft ett samtal med henne. Jag utgår ifrån att det räcker.

Janna Valik säger sig starkt ta avstånd ifrån den alkoholförtäring som förekommit på myndigheten.

- För mig är det otänkbart att man dricker alkohol på arbetstid, säger hon.